

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 7年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 採用者に占める女性割合が低い雇用管理区分がある

課題2： 女性社員が少ない、もしくはいない

課題3： 必要な時に休みが取れる職場になっていない

3. 目標

女性正規社員を1人採用する

4. 取組内容と実施時期

取組1： 求職者に対する積極的な広報（女性が活躍できる職場であること）を行う

- 令和 4年 4月～ 大学や短期大学と連携して、女子学生に働きかける
- 令和 4年 4月～ 募集内容を多様化し、募集要項を見直す

取組2： 女性の採用拡大に向けたインターンシップを実施する

- 令和 4年 6月～ 社内の雰囲気や実際に働くイメージを伝える

取組3： 属人的な業務体制を見直す

- 令和 4年 5月～ 業務の優先順位付けや業務分担を見直す
- 令和 4年 5月～ 複数担当制、多能工化を目指し、カバー体制を構築する
- 令和 4年 5月～ 個人単位で業務の繁閑がある部分を、チーム全体で平準化できるよう業務の流れを見直す

取組4： 柔軟な働き方の実現に向けた取り組みの実施

- 令和 5年 5月～ 在宅勤務やテレワーク等による働き方を導入できるよう、システムの構築を図る

令和4年3月10日

開明伸銅株式会社

代表取締役社長 岡村 圭一郎